

Date du plan	16 avril 2025			
	18 juin 2025	26 novembre 2025		

Enjeux de développement économique à travailler par la MRC	Objectifs d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Axes d'intervention d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Objectifs à atteindre	Actions / interventions à mettre en place	Ressources	Échéancier	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les enjeux doivent avoir été élaborés ou entérinés par le nouveau comité aviseur.</li> <li>✓ Généralement de 4 à 7 enjeux sont raisonnables pour l'atteinte réelle des objectifs par les actions concrètes.</li> <li>✓ Les enjeux pourraient provenir d'une réflexion territoriale ou d'études diverses.</li> </ul>	<p>1-Améliorer les <b>services aux entreprises</b></p> <p>2- Développer une <b>offre de service</b> qui répond aux priorités et aux besoins des entreprises de l'ensemble du territoire de la MRC.</p> <p>3-Donner accès à des <b>services comparables</b> sur le territoire</p> <p>4.Assurer que les <b>entreprises puissent se déployer</b> et atteindre leur plein potentiel.</p>	<p>1-<b>Accompagner</b> les entreprises et les entrepreneurs dans leurs projets d'affaires.</p> <p>2-<b>Référer</b> aux ressources, programmes, services existants afin d'aider de manière optimale tous les types d'entreprises (travailleurs autonomes, coops, entreprises manufacturières, services, etc.).</p> <p>3-Intervenir à l'échelle de la MRC pour permettre une <b>accessibilité</b> de proximité aux services au plus grand nombre d'entreprises et d'entrepreneurs.</p> <p>4-<b>Collaborer</b> avec différentes <b>ressources</b> et expertises sur le territoire des MRC pour maximiser l'offre de services aux entrepreneurs.</p> <p>5-<b>Collaborer</b> étroitement avec <b>IQ</b> dans chaque région pour permettre au plus grand nombre d'entreprises d'optimiser leurs processus et leur croissance.</p> <p>6-Contribuer à <b>faciliter</b> les démarches de <b>financement</b> en lien avec des projets d'entreprises divers et variés, notamment par les FLI, les FLS et d'autres fonds régionaux dédiés.</p> <p>7-<b>Dynamiser</b> l'économie locale des MRC par l'augmentation des ressources pour accompagner les entreprises.</p>	<p>Inclure quelques objectifs <b>SMART</b> par enjeu</p> <p><b>Spécifique</b></p> <p><b>Mesurable</b></p> <p><b>Acceptable</b></p> <p><b>Réaliste</b></p> <p><b>Temporellement défini</b></p>	<p>Pour chaque objectif, élaborer des actions ou interventions qui seront mises en place pour atteindre l'objectif.</p>	<p>Identifier si les actions seront prises en charge par une nouvelle ressource ou une ressource existante.</p>	<p>Pour chaque action, une échéance doit être associée.</p>	<p>L'indicateur de performance peut être quantitatif ou qualitatif.</p> <p>*les indicateurs de performance devraient aussi être en lien avec la reddition de compte annuelle du service.</p>	<p>Le temps imparti par les ressources concernées (nouvelles et anciennes) à la réalisation des actions en lien avec l'atteinte de l'objectif.</p> <p>* 100% du temps d'une ressource peut être scindé en plusieurs actions.</p>

## PLAN D'INTERVENTION ET D'AFFECTATION DES RESSOURCES 2025-2026

### MRC de Minganie

Diffusé au nouveau Comité Aviseur Accès PME – MRC de Minganie – 1 décembre 2025

Adopté par le Conseil de la MRC de Minganie – 26 novembre 2025 (résolution 252-25 - 5.2 Réseau PME 2025-2026))

Enjeux à travailler par la MRC	Objectifs d'AEQ  (inscrire uniquement le chiffre correspondant)	Axes d'intervention d'AEQ  (inscrire uniquement le chiffre correspondant)	Objectifs à atteindre	Actions mises en place	Échéances	Indicateurs de performance  (Cilbes)	Temps imparti par les ressources
Embauche d'une ressource additionnelle au service de développement économique de la MRC de Minganie.	1, 2 et 3	1, 2 et 7	Embauche d'une ressource en accompagnement d'entreprises (Conseiller Senior au développement des entreprises et Commissaire industriel).	Offre d'emploi incluant ces critères :  -Baccalauréat en comptabilité ou administration;  -Expérience en gestion d'entreprise.	1 avril 2025 – Le plus tôt possible	Départ de l'employé en décembre 2024  3 affichages infructueux depuis	Temps non affecté aux ressources additionnelles.
				Faire l'analyse des potentiels miniers et énergétique de la région	31 mars 2026	2 Documents synthèses : Bilan des potentiels miniers et énergétique	75% du temps d'une ressource.
				Rencontrer les divers acteurs miniers et énergétiques de la région pour présenter le bilan et faire de la prospection	31 mars 2026	Rencontrer 5 acteurs minier du territoire  Rencontrer 5 promoteurs du domaine énergétique intéressé par la région	25% du temps d'une ressource.
Bilan des planifications stratégiques échues et mise-en-place de nouvelles stratégies concertées et adaptés.	1,2 et 4	4, 6 et 7	Doter la Minganie d'une stratégie de développement économique à jour et représentant les besoins des entreprises	Bilan de la planification stratégique en tourisme et Bilan de la planification stratégique en développement économique	31 janvier 2026	2 Bilans	Temps non affecté aux ressources additionnelles.
				Consulter, rédiger et adopter une nouvelle planification stratégique 2026-2031	31 mars 2026	Dépôt de la planification	Temps non affecté aux ressources additionnelles.

Accentuer la vigie et la promotion des programmes de la MRC et de nos partenaires ainsi que la circulation d'information entre les entreprises et le service de développement.	1,3 et 4	2, 3, 4, 5 et 6	1- Nouveau Site Web de la MRC et du Service de développement	Création d'une nouvelle image de marque de la MRC et Mise en ligne d'un nouveau Site Web mieux adapter et plus simple pour les entreprises	31 janvier 2026	Mise en ligne du Site Web.	30 % du temps d'une ressource.
			2- Mettre à jours les divers documents de fonds destinés aux entreprises	Mettre en forme les politiques selon les nouveaux paramètres et les nouvelles normes	31 mars 2026	Création de documents pour les 5 fonds	25 % du temps d'une ressource.
			3- Produire une infolettre de développement économique local, destinée aux entreprises.	Faire la promotion des services de la MRC, des partenaires, des nouveaux programmes applicables à la région et des décisions économiques du Conseil dans une infolettre tous les deux mois.	31 mars 2026	Produire 1 infolettre par mois.	10 % du temps d'une ressource.
			4- Organiser une séance d'information publique sur nos services.	Organiser des séances publiques d'information pour présenter les ressources et outils aux entrepreneurs potentiels.	31 mars 2026	5 événements en Minganie	25 % du temps d'une ressource.
			5- Produire et diffuser un rapport spécifique du développement économique.	Intégrer l'ensemble des rapports et redditions déjà produits à la MRC et dans divers projets spécifiques pour faire ressortir l'ensemble du travail du service de développement économique.	31 mars 2026		10 % du temps d'une ressource.

## Comité Aviseur:

- Mme Meggie Richard - Préfète - MRC de Minganie
- M. André Thériault - Maire de Havre-Saint-Pierre
- M. Richard Beaudry – Maire de Natashquan
- M. Martin Côté - Représentant d'entreprise du secteur Est de la Minganie
- M. Guy Vigneault - Représentant d'entreprise du secteur Ouest de la Minganie
- *Mme Gabrielle Darveau* - Chambre de commerce de Havre-Saint-Pierre
- Mme Annick Thibouthot - SADC Côte-Nord
- M. Kaven Dupuis - Rio Tinto Fer et Titane
- Mme Isabelle Napess - Développement économique de la communauté de Ekuanitshit
- *En attente de nomination par l'organisme* - Développement économique de la communauté de Nutashquan
- *En attente de nomination par l'organisme* - Représentant nommé par la Députée régionale (membre observateur)
- *Mme Nathalie Lagacé* - Direction régionale du ministère de l'Économie et de l'Innovation (membre observateur)

