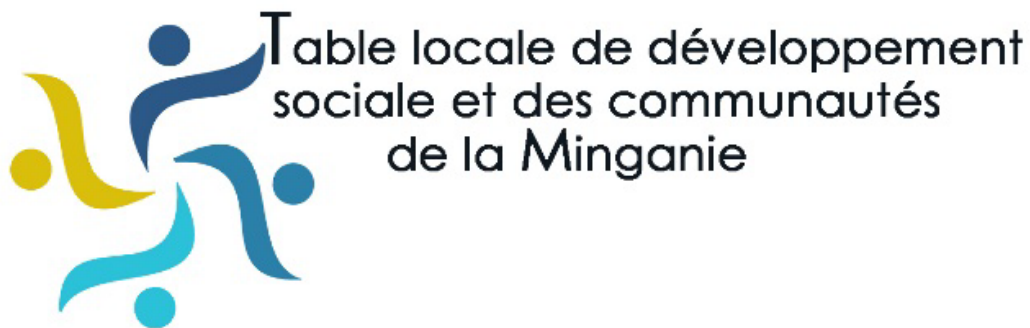


Plan d'action de la Table locale de développement social et des communautés de la Minganie



**Élaboré par les partenaires en développement
social et des communautés de la Minganie**

Table des matières

Mise en contexte	3
Le développement social	4
Organismes partenaires	5
Le développement des communautés	11
La démarche	11
La mission	12
La vision	13
Portrait général du territoire	13
Agir de manière concertée	14
Les enjeux prioritaires	14
Axe 1 - Accueillante et solidaire pour un tissu social fort	14
Axe 2 - Forte de ses espaces, pour une relation vivante et inclusive au territoire	14
Axe 3 - Grandir, s'épanouir et vieillir	15
Axe 4 - Alliance pour la solidarité, lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	15
Plan d'action	16
Gouvernance	25
Nouvelle approche organisationnelle de la Table de développement social et des communautés	28
Conclusion	31

Mise en contexte

Située entre mer et forêt boréale, la Minganie est un territoire d'une grande beauté, mais aussi de grands défis. Son immensité, son éloignement et sa faible densité démographique en font un territoire unique, riche de cultures et de solidarités locales. Mais elle est aussi marquée par des réalités sociales qui, année après année, nécessitent une attention collective renouvelée.

C'est dans ce contexte que la Table de développement social et des communautés (TDSC) a vu le jour, portée par la MRC de la Minganie, avec l'appui du Collectif de développement social de la Côte-Nord et de la Fondation Lucie et André Chagnon. Sa mission est de créer un espace de concertation où les forces du territoire se rencontrent, partagent, s'entraident et coconstruisent des solutions durables au bénéfice de toute la population.

Depuis la mise en place de son premier plan d'action en 2022, la Table a su rassembler une diversité de partenaires issus du milieu communautaire, municipal, autochtone, institutionnel et de la santé. Ces partenaires, engagés et enracinés dans leur milieu, ont mené des projets. Ce premier cycle a aussi permis de renforcer la confiance, de bâtir un langage commun, et de faire émerger une vision partagée de la Minganie de demain.

C'est pourquoi les membres de la TDSC ont lancé en 2024 une démarche collective pour actualiser leur plan d'action. Cette démarche, réalisée avec l'accompagnement de Communagir, s'est nourrie de constats de terrain, de savoirs locaux et d'ateliers participatifs. Elle a permis de clarifier les grandes orientations de la Table pour les années à venir, d'identifier les valeurs communes qui guident l'action, et de faire émerger des enjeux prioritaires autour desquels les énergies pourront se mobiliser jusqu'en 2028.

Ce nouveau plan est donc à la fois une continuité et un nouveau souffle. Il témoigne de la volonté des partenaires de ne pas agir en silo, mais bien de miser sur la solidarité, la résilience et l'intelligence collective pour améliorer durablement les conditions de vie en Minganie.

Le développement social

Selon le [Réseau québécois de développement social \(RQDS\)](#)

Le développement social est :

- *l'amélioration des conditions de vie;*
- *la réduction des inégalités;*
- *l'inclusion sociale;*
- *et le renforcement du pouvoir d'agir individuel et collectif;*

découlant de la participation active et intersectorielle d'acteurs :

- *communautaires;*
- *municipaux;*
- *institutionnels;*
- *étatiques;*
- *ainsi que de l'engagement citoyen*

Organismes partenaires

Organismes	Rôle	Contacte
CAVAC-Côte-Nord	<i>Intervenante Minganie</i>	egallant-chevarie@cavaccn.ca
	<i>Intervenante Minganie</i>	sduguay@cavaccn.ca
Carrefour Jeunesse Emploi	<i>Conseillère en emploi</i>	cjehsp@cjed.qc.ca
	<i>Intervenante</i>	intervenante5@cjed.qc.ca
Carrefour Famille Minganie	<i>Directrice</i>	carrefour.famille.minganie@outlook.com
	<i>Intervenante programme PACE</i>	pacehsp@hotmail.com
Centre de services scolaire de la Moyenne-Côte-Nord	<i>Direction</i>	eric-faguy@csmcn.qc.ca
Centre le Volet des Femmes	<i>Coordonnatrice</i>	volet@cfemmes.org

	<i>Adjointe à la coordination</i>	adj.coord@cfemmes.org
	<i>Agente en condition féminine</i>	carmen@cfemmes.org
Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de la Côte-Nord	<i>Kinésiologue</i>	amelie.landry.09cisss@ssss.gouv.qc.ca
	<i>Organisatrice communautaire</i>	julie.bouchard2.09cisss@ssss.gouv.qc.ca
	<i>Organisatrice communautaire</i>	marie-eve.labrecque.09cisss@ssss.gouv.qc.ca
Centre d'Action Bénévole de la Minganie	<i>Directrice générale</i>	info@cabminganie.org
Coopérative de solidarité de Baie-Johan-Beetz	<i>Directrice générale</i>	coopbjb@gmail.com
Collectif de développement social de la Côte-Nord	<i>Coordonnatrice régionale</i>	coordo.collectif@rcpecn.com
	<i>Agente de développement régional</i>	agente.dev.collectif@rcpecn.com

Coopérative d'aide à domicile de la Minganie	<i>Direction générale</i>	dg@cadm.coop
CPE Picassou	<i>Directrice générale</i>	dgcpephsp@cpepicassou.ca
Douces Heures de l'Âge à Natashquan	<i>Présidente du CA</i>	josettedelphin@me.com
Éclaire Côte-Nord	<i>Coordonnateur</i>	raloise.eclore@gmail.com
Grenier Boréal	<i>Directrice générale</i>	dg@grenierboreal.coop
L'Espoir de Shelnah	<i>Directrice générale</i>	direction@espoirdeshlna.ca
Maison des jeunes l'Entre- deux- Tournants de Natashquan	<i>Coordonnatrice</i>	mdjnatashquan@gmail.com
Maison des jeunes la Source de Havre-Saint-Pierre	<i>Coordonnatrice</i>	mdj.sm@hotmail.com
	<i>Travailleuse de rue</i>	tdr@mdjlasource.com
Maison Nord-Est	<i>Présidente du CA</i>	maisonfemmesminganie@outlook.com

Maison du Tonnerre Rivière-Au-Tonnerre	<i>Coordonnatrice</i>	maison_du_tonnerre@outlook.com
Module d'épanouissement à la vie	<i>Secrétaire</i>	mev1@globetrotter.net
	<i>Présidente du CA</i>	sabineboudreau@hotmail.com
Oasis du Bel Âge d'Aguanish	<i>Coordonnatrice en milieu de vie</i>	oasis@cablockna.ca
Place aux jeunes Minganie	<i>Agente Place aux Jeunes Minganie</i>	pajminganie@cjed.qc.ca
RAP Côte-Nord	<i>Coordonnatrice</i>	direction@rapcotenord.ca
	<i>Agent de développement</i>	dev-mob@rapcotenord.ca
	<i>Adjointe à la direction (Municipalité de Natashquan)</i>	adj.directricenatashquan@gmail.com

Représentant.e.s des municipalités	<i>Coordonnatrice culture et tourisme (Municipalité de Havre-Saint-Pierre)</i>	C.Richard@havresaintpierre.com
	<i>Agente de développement (Municipalité de Longue-Pointe-de-Mingan)</i>	developpement@longuepointedemingan.ca
	<i>Agente de développement (Municipalité d' Aguanish)</i>	developpement@mun.aguanish.org
	<i>Directrice adjointe /Agente de développement (Municipalité de Rivière Saint-Jean/Magpie)</i>	developpement@globetrotter.net
	<i>Municipalité de Rivière-au-Tonnerre/Sheldrake</i>	municipalite@riviere-au-tonnerre.ca
	<i>Municipalité de Baie-Johan-Beetz</i>	directiongenerale@baiejohanbeetz.qc.ca

	<i>Municipalité de l'Île d'Anticosti</i>	directiongenerale@ile-anticosti.org
Services Québec	<i>Conseillère aux entreprises</i>	liette.gagne@servicesquebec.gouv.qc.ca
TROC-CDC Côte-Nord	<i>Coordonnateur</i>	coordination@troc-cdc.org
Table locale des aînés de la Minganie	<i>Présidente du CA</i>	tlcaminganie@gmail.com

Le développement des communautés

Selon le [Collectif des partenaires en développement des communautés](#)

Dans l'expression « développement des communautés », le mot développement fait référence, pour nous, à un développement global et intégré. Nous sommes convaincu·e·s que chaque dimension se développe en tenant compte de toutes les autres dimensions (sociale, économique, culturelle, environnementale) et qu'aucune n'est supérieure aux autres. Le mot développement est également synonyme, pour nous, d'une action collective (à plusieurs) concertée qui laisse place à l'innovation dans les manières de faire.

La communauté est, bien entendu, constituée des gens qui habitent un territoire et qui, collectivement, veulent se donner un milieu de vie où il fait bon vivre pour tous-toutes, mais c'est aussi des organisations et des institutions privées et publiques.

La démarche

La démarche d'élaboration du plan d'action 2025-2028 s'appuie sur le travail amorcé dès 2021. Une lecture approfondie du territoire a été réalisée en collaboration avec les partenaires de la Table de développement social et des communautés (TDSC) de la Minganie.

En 2024, la TDSC a entrepris une démarche participative afin d'actualiser son plan d'action pour la période 2025 à 2028. Cette volonté est née d'un besoin partagé par les partenaires de faire le point sur les actions posées, de prendre en compte les nouvelles réalités du territoire et de tracer **collectivement les grandes orientations à venir**.

Accompagnée par Communagir, cette démarche s'est appuyée sur une approche collaborative, intersectorielle et ancrée dans le terrain. Un comité de pilotage, formé de partenaires représentatifs des milieux communautaire, institutionnel et municipal, a assuré le suivi du processus et veillé à la cohérence des étapes.

La démarche s'est déployée en plusieurs temps :

- Un premier atelier a permis de présenter la démarche, le calendrier des rencontres, et de constituer un comité de pilotage chargé d'accompagner le travail.
- Un bilan du plan d'action 2022-2025 a été réalisé, afin d'identifier forces, défis et enjeux prioritaires à actualiser.
- Les priorités ont été ajustées en fonction des réalités du territoire et des ressources des partenaires.
- Enfin, les ajustements ont été finalisés et des mécanismes de suivi ont été proposés pour assurer la mise en œuvre du nouveau plan.

Cette démarche a permis d'ancrer le futur plan dans une compréhension fine du territoire et des dynamiques locales. Elle s'est également inscrite dans la continuité d'une culture de collaboration et de coresponsabilité qui caractérise le travail de la TDSC depuis sa création.

Le plan d'action 2025-2028 qui en découle constitue ainsi un outil collectif à la fois stratégique et mobilisateur, pensé par et pour les acteurs du développement social de la Minganie, dans le but de renforcer les conditions de vie de l'ensemble des communautés qui y habitent.

La mission

La table de développement social et des communautés de la Minganie a pour mission de favoriser la concertation intersectorielle et la collaboration entre les acteurs du territoire afin d'améliorer durablement les conditions de vie des populations. Elle vise à renforcer le pouvoir d'agir collectif, à soutenir des initiatives ancrées dans les réalités locales et bâtir ensemble un territoire plus équitable, inclusif et solidaire.

La vision

*LA MINGANIE, COLLECTIVITÉ ACCUEILLANTE ET SOLIDAIRE,
FORTE DE SES ESPACES, OÙ L'ON VEUT GRANDIR, S'ÉPANOUIR
ET VIEILLIR.*

Portrait général du territoire

La MRC de la Minganie est un vaste territoire de l'est de la Côte-Nord, situé entre la forêt boréale et le golfe du Saint-Laurent. Elle couvre près de 72 000 km² et regroupe huit municipalités ainsi que deux communautés autochtones, Nutashkuan et Ekuanitshit. En 2025, la population est estimée à 6 565 habitants, soit une faible densité et une population dispersée sur un grand territoire¹.

La Minganie se caractérise par un vieillissement marqué de sa population, avec plus de 20 % des résidents âgés de 65 ans et plus, une proportion appelée à augmenter au cours des prochaines décennies. À l'inverse, la part des jeunes diminue progressivement, ce qui pose des enjeux importants pour le maintien des services, la main-d'œuvre et la vitalité des communautés.

Sur le plan socioéconomique, le taux d'activité et le taux d'emploi sont comparables à ceux de la Côte-Nord, mais demeurent inférieurs à la moyenne québécoise, tandis que le taux de chômage est plus élevé. Le niveau de scolarisation est également plus faible qu'ailleurs au Québec, ce qui influence la participation au marché du travail et accentue certaines vulnérabilités économiques².

¹ GOUVERNEMENT DU QUÉBEC. Régions administratives. Côte-Nord (région 09). Portrait général, 2025, [En ligne]. Disponible en ligne : [Cartographie de la région administrative de la Côte-Nord \(09\)](#)

² GOUVERNEMENT DU QUÉBEC. Portrait socioéconomique de la MRC de la Minganie. Recensement de 2021. Disponible en ligne : [Portrait socioéconomique de la Côte-Nord – 2025 - MRC de Minganie](#)

Un portrait beaucoup plus détaillé de la situation géographique, démographique, sociale et économique de la Minganie est présenté en **annexe, dans le document intitulé Portrait de la Minganie.**

Agir de manière concertée

La table souhaite agir en développement social de manière concertée en mobilisant les parties prenantes du territoire. Pour ce plan d'action nous souhaitons poursuivre et renforcer le partenariat entre les acteurs Minganois impliqués dans le développement social en ciblant principalement les enjeux prioritaires.

Les enjeux prioritaires

Regrouper les projets et les acteurs afin de faciliter la synergie, la mise en commun des compréhensions et des compétences autour des axes prioritaires.

Axe 1 - Accueillante et solidaire pour un tissu social fort

Cet axe vise à consolider le tissu social de la Minganie en misant sur l'accueil, la solidarité et l'inclusion dans toutes leurs dimensions. Il cherche à créer des milieux de vie où chaque personne se sent reconnue, soutenue et capable de contribuer à la vie collective. En cohérence avec la vision d'une Minganie accueillante et solidaire, il met de l'avant la diversité culturelle, sociale et territoriale comme une richesse à cultiver.

Enjeux ciblés : *attraction et rétention, liaison et travail concerté, rapprochement autochtone, équité-diversité-inclusion, santé mentale.*

Axe 2 - Forte de ses espaces, pour une relation vivante et inclusive au territoire

Cet axe met en valeur la richesse du territoire minganois en soutenant des milieux de vie animés, accessibles et respectueux de l'environnement. Il cherche à renforcer la cohésion sociale et la résilience du territoire en s'appuyant sur l'animation communautaire, la mobilité durable et une transition écologique adaptée aux réalités locales. En cohérence avec la vision d'une Minganie forte de ses espaces, il valorise une relation vivante, inclusive et collective au territoire.

Enjeux ciblés : animation du territoire, transport, changements climatiques.

Axe 3 - Grandir, s'épanouir et vieillir

Cet axe vise à assurer des conditions de vie qui permettent à toutes les générations de se développer, de rester en bonne santé et de vivre pleinement leur parcours de vie sur le territoire. Il s'appuie sur un accès équitable au logement, à la sécurité, à une alimentation de qualité, à la santé et à l'éducation. Alignant l'action sur la vision d'une Minganie où l'on veut grandir, s'épanouir et vieillir, il met au cœur du développement social les déterminants essentiels du bien-être individuel et collectif.

Enjeux ciblés : sécurité publique, logement, sécurité alimentaire, accès aux services de santé, réussite éducative.

Axe 4 - Alliance pour la solidarité, lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Cet axe met l'accent autant sur l'amélioration des conditions de vie, la lutte contre la pauvreté que sur la réduction des inégalités, en favorisant le développement d'environnements inclusifs et la création d'opportunités pour tous.

Les actions associées à cet axe feront l'objet d'un plan d'action complet et dédié, qui détaillera les priorités locales, les stratégies d'intervention, les mécanismes de collaboration ainsi que les cibles à atteindre pour les prochaines années.

Plan d'action

AXE 1 Enjeux ciblés: attraction et rétention, liaison et travail concerté, rapprochements avec les communautés autochtones, Équité diversité et inclusion, santé mentale positive			
Objectifs Généraux	Objectifs spécifiques	Actions potentielles	Actions en cours
1.1 Favoriser les échanges et collaborations pour améliorer le bien-être des communautés	1.1.1 Créer et promouvoir des espaces d'échanges inclusifs favorisant le partage et la reconnaissance mutuelle des cultures	● Animer des espaces d'échanges interculturels inclusifs, avec des ateliers culturels et des activités favorisant les liens entre résidents, immigrants et communautés autochtones	
	1.1.2 Contribuer à la mise en place de conditions favorables à l'accueil et l'intégration des nouveaux minganois et des nouvelles minganoises	● Développer un programme de parrainage inspiré d'Alpha Lira, avec des familles d'accueil bénévoles et une banque de volontaires pour soutenir l'intégration des nouveaux Minganois et Minganoises ● Réfléchir à la création d'opportunités de partage de main-d'œuvre entre organismes	● Poursuivre le travail sur les fiches d'accueil pour les nouveaux arrivants ● Faire un lien avec la Table entrepreneuriale ● Maintenir et poursuivre les activités MRC-Place aux jeunes
	1.1.3 Développer une meilleure compréhension des cultures et réalités autochtones	● Soutenir des ateliers de sensibilisation des cultures et réalités autochtones	

		● Inviter des personnes issues des communautés innues à venir parler de leurs réalités	
	1.1.4 Encourager la participation/démontrer notre intérêt de participer aux événements des communautés Innues	● Créer des occasions de rapprochement en participant aux rencontres et événements organisés dans les communautés innues ● Cibler des personnes ressources et autres personnes clés afin de favoriser la participation des allochtones aux activités dans les communautés innues	
1.2 Favoriser des milieux de vie inclusifs et respectueux (Équité, Diversité, Inclusion)	1.2.1 Favoriser une compréhension des principes et enjeux d'équité, diversité et inclusion (EDI)	● Offrir des formations, ateliers et conférences pour améliorer la compréhension des principes et enjeux d'équité, diversité et inclusion (EDI) ● Diffuser les outils et le contenu facilitant la compréhension des principes et enjeux d'équité, diversité et inclusion (EDI)	● Tenir des ateliers d'appropriation tel que la marche des inégalités
1.3 Favoriser un engagement aux aspects de la santé mentale positive	1.3.1 Harmoniser notre compréhension de la santé mentale positive	● Offrir des formations, ateliers et conférences pour améliorer la compréhension de la santé mentale positive ● Diffuser les outils et le contenu facilitant la compréhension de la santé mentale positive	● Formation Éclaireurs (Équipe-relais CISSS) ● Formation sentinelle (AQPS + CISSS)

AXE 2

Enjeux ciblés : animation du territoire, transport, changements climatiques

Objectifs Généraux	Objectifs spécifiques	Actions potentielles	Actions en cours
2.1 Animer les milieux de vie pour favoriser la cohésion sociale, le sentiment d'appartenance et les saines habitudes de vie	2.1.1 Soutenir le développement d'initiatives qui favorisent le lien social, l'engagement et la participation citoyenne	● Mobiliser les partenaires dans la co-construction et la promotion d'activités ● Organiser le Salon des familles 2026 ● Faire la promotion des lieux de rencontre existants, notamment ceux qui sont inclusifs et gratuits	
	2.1.2 Valoriser la culture locale et les échanges intergénérationnels	● Développer des outils qui font rayonner les hauts lieux de la culture minganoise ● Participer à la diffusion des événements, activités et ateliers offerts	Inviter les aînées à venir lire des contes dans les CPE, milieu familial (projets à venir avec RCPECN et Éclore)
	2.1.3 Améliorer la diffusion des activités et événements communautaires	● Soutenir l'appropriation de la plateforme Agenda Minganie et en faire la promotion	Terminer les travaux liés à Agenda Minganie
	2.1.4 Valoriser et reconnaître la contribution des	● Souligner les grands événements liés à l'Action Bénévole et	Actions portées par le CAB: ● Offrir de la formation aux bénévoles

	bénévoles à la vitalité communautaire	encourager la participation des organismes et des municipalités ● Répertorier les opportunités de bénévolat et les diffuser ● Mettre en place une culture de reconnaissance des bénévoles dans tous les secteurs de la Minganie ● Soutenir une campagne de sensibilisation sur l'importance du bénévolat	● Offrir des espaces de rassemblement et de rencontres aux bénévoles ● Prix pour les bénévoles ● Journée internationale des bénévoles ● Semaine de l'Action Bénévole
2.2 Favoriser la mise en œuvre de stratégies pour aborder, ensemble, la transition socioécologique	2.2.1 Améliorer notre compréhension des changements climatiques et de la transition socioécologique	● Créer des espaces d'échanges autour des enjeux de transition socioécologique ● Offrir des ateliers de discussion et d'appropriation tels que des ateliers « Jasons climat » ● Inviter des partenaires qui portent un mandat lié à la transition SÉ	
	2.2.2 Identifier et partager des pratiques écologiques et durables sur le territoire	Promouvoir les pratiques écologiques et les concepts y étant liées: ● Gestion et réduction des contenants: vaisselle lavable,	Le compost

		couches lavables, commerce en: vrac) ● Zéro déchet (par exemple compost, friperie, marché aux puces, etc.) ● Économie circulaire (par exemple: collecte des aliments au Marché Tradition pour le CAB)	
	2.2.3 Participer aux concertations et échanges en lien avec la transition socioécologique	• Identifier les lieux de concertation où sont abordés les enjeux de TSÉ • Mise en commun des défis et enjeux territoriaux (Table Bioalimentaire CN, Environnement CN, TROC-09/CDC)	Participation au comité Plan Climat MRC Minganie
2.3 Renforcer la mobilité territoriale	2.3.1 Faciliter les déplacements locaux, intermunicipaux et régionaux	● Encourager les citoyen.nes à utiliser davantage le covoiturage ● Développer les bénévoles pour les transports essentiels (exemple: rendez-vous médicaux, etc.) ● Encourager l'utilisation partagée des véhicules non-utilisés des organismes et municipalités ● Soutenir l'amélioration du transport aérien desservant l Minganie	Poursuivre les travaux avec Amigo Express pour une plateforme de covoiturage adaptée à la Minganie/Côte-Nord

	2.3.2 Participer à l'élaboration d'un service de transport collectif et adapté	● Initier et soutenir les travaux permettant la réalisation d'une Enquête Origine Destination ● Participer aux travaux et comités œuvrant pour le développement du transport collectif	● Identifier des financements ● Identifier une firme (pour l'EOD) ● Dépôt d'une demande de réalisation d'une Évaluation d'Impact sur la Santé (EIS) pour le transport collectif
	2.3.3 Promouvoir et faciliter le transport actif (vélo, marche)	● Soutenir des initiatives de vélos en libre-service ● Encourager la sécurité piétonnière et à vélo ● Travailler en concertation avec les services d'aménagement des municipalités et de la MRC pour favoriser le transport actif ● Encourager le déneigement efficace ou prioritaire pour permettre le transport actif vers les services	

AXE 3

Enjeux ciblés: sécurité publique, logement, sécurité alimentaire, accès aux services de santé, réussite éducative

Objectifs Généraux	Objectifs spécifiques	Actions potentielles	Action en cours
3.1 Assurer un milieu de vie sécuritaire pour toutes et tous	3.1.1 Identifier les besoins en matière de sécurité dans les différents milieux de vie	● Encourager la participation des acteurs clés aux rencontres et comités de travail de la Table ou ateliers (SQ, CAVACS, etc.) ● Recenser les problématiques en lien avec la sécurité	
3.2 Accroître l'accès à des logements abordables, adaptés et durables	3.2.1 Actualiser le portrait des besoins locaux en logement	● Collaborer avec les acteurs locaux pour collecter et centraliser les données existantes sur le logement	
	3.2.2 Mobiliser les acteurs concernés et encourager l'émergence d'initiatives locales	● Organiser des partages autour de pratiques innovantes ● Sensibiliser les élus et les municipalités aux besoins et aux modes d'action ● Soutenir les initiatives municipales et encourager le développement par des actions concrètes (terrain disponible et abordable)	

3.3 Assurer à toutes et à tous une alimentation saine, de qualité, abordable et accessible	3.3.1 Favoriser et soutenir le développement d'initiatives visant la production, la transformation, la distribution d'aliments de qualité et abordables	● Recenser et analyser des initiatives novatrices et inspirantes en sécurité alimentaire dans d'autres territoires ou communautés ● Continuer à promouvoir les frigos communautaires ● Encourager le développement de jardins communautaires ● Soutenir les producteurs locaux afin de favoriser l'accessibilité des produits ● Sensibiliser à l'autonomie alimentaire en contexte nordique	
	3.3.2 Promouvoir une offre diversifiée de services alimentaires		Promouvoir l'outil de cartographie des services alimentaires et le mettre à jour
	3.3.3 Explorer les enjeux et défis en matière de sécurité alimentaire chez les jeunes	● Dresser un portrait des besoins en matière de sécurité alimentaire en milieu sociale ● Explorer les possibilités pour augmenter la sécurité alimentaire en milieu scolaire	
3.4 Faciliter l'accès aux services de santé et	3.4.1 Mise en commun des initiatives et pistes d'action	● Soutenir la diffusion du répertoire des ressources réalisé par la Table locale des aînés ● Soutenir les travaux en matière de bonification des soins et services dans les CLSC	Poursuivre la collaboration avec le 211

services sociaux	3.4.2 Faciliter l'émergence de solutions adaptées	● Créer des lieux de partage et d'échange autour des besoins et initiatives, incluant les services de proximité ● Faciliter des ateliers collaboratifs avec les acteurs locaux pour coconstruire des solutions adaptées afin de lever les obstacles ciblés ● Identifier des sources de financement possibles pour des initiatives ciblant les obstacles identifiés (ex. transport, services de proximité) ● Contribuer aux campagnes de sensibilisation et d'information pour promouvoir les services sociaux et de santé disponibles (par exemple télémédecine)	
3.5 Soutenir la réussite éducative, l'insertion socioprofessionnelle	3.5.1 Favoriser l'accès à la formation continue et au développement des compétences	● Continuer à promouvoir les programmes existants de formation continue et les ressources d'aide à la réinsertion dont la formation à distance, stages en régions, etc. ● Identifier les barrières à l'accès	
	3.5.2 Renforcer la collaboration entre les milieux éducatifs et communautaires pour soutenir le développement global des enfants et des familles	● Participation à la Table Enfance-famille (à venir), lieu de concertation entre les CPE, écoles, organismes communautaires et partenaires locaux ● Soutenir et promouvoir les interventions en saines habitudes de vie destinées aux familles et enfants (gestion des écrans, alimentation, activités, etc.) ● Encourager les communautés à offrir des activités et ateliers en soutien à la parentalité ● Identifier les programmes et activités pouvant être offerts partout en Minganie aux enfants de 0-5 ans qui fréquentent ou non, les milieux de garde ● Encourager des aménagements du territoire adaptés aux besoins des enfants, familles et aînés	

Gouvernance

La gouvernance de la Table de développement social et des communautés (TDSC) de la Minganie repose sur une collaboration étroite entre différents acteurs du territoire, à la fois locaux et régionaux. Elle rassemble le Conseil de maires de la MRC, les différents comités, les autres tables de concertation de la Minganie et le Collectif de développement social de la Côte-Nord.

Le schéma ci-dessous illustre l'organisation de la gouvernance, les différents comités et instances de concertation, ainsi que les liens entre les acteurs.

Table locale de développement social et des communautés de Minganie

Structure de gouvernance

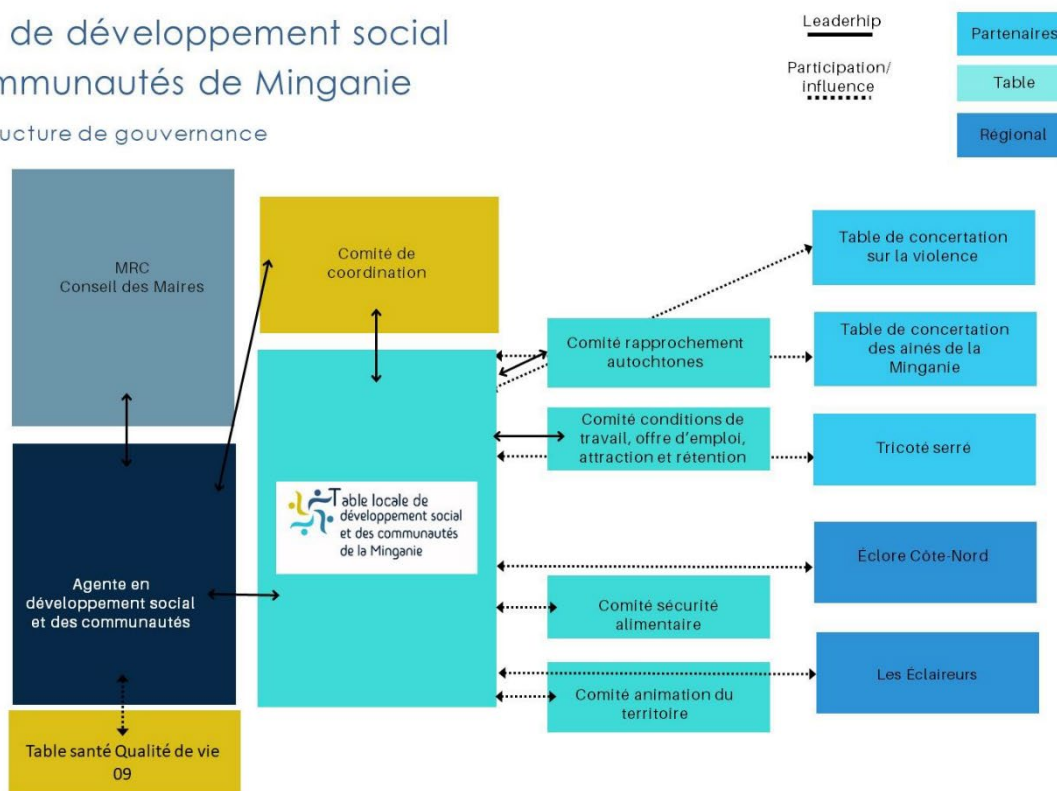


Schéma 1: Structure de développement social et des communautés de la Minganie

Cette gouvernance repose sur différentes instances et partenaires qui interviennent à des niveaux complémentaires. Le schéma ci-après résume l'organisation, la répartition des responsabilités et la manière dont les instances interagissent pour soutenir la planification, la mise en œuvre et le suivi des actions.

Conseil de la MRC

Le conseil de la MRC adopte les grandes orientations et approuve le plan d'action de la Table de développement social et des communautés (TDSC) de la Minganie. Il est également responsable de l'embauche et de la supervision de l'agente de développement ainsi que des prévisions financières allouées à la table.

Comité de pilotage et de liaison

Le comité de pilotage/liaison agit à titre d'instance stratégique, de révision et de coordination du plan d'action. Il assure le suivi de la mise en œuvre, soutient la priorisation des actions et veille à l'atteinte des objectifs fixés. Il favorise la concertation entre les partenaires et l'adaptation continue du plan d'action en fonction des besoins et des réalités du milieu. Représentatif de la Table de développement social et des communautés, le comité de pilotage occupe une place centrale dans le développement social du territoire. Il est composé de partenaires issus de différents secteurs, dont :

- MRC
- CISSS
- CSMCN
- CAB
- CADM
- Volet des femmes
- CPE Picassou
- Municipalité de Rivière-Saint-Jean

Partenaires de la table de développement social et des communautés

La Table de développement social et des communautés de la Minganie est l'instance de concertation locale. Elle regroupe les partenaires du milieu communautaire, institutionnel, municipal et socioéconomique afin de coconstruire les orientations, d'identifier les enjeux prioritaires et de contribuer à la mise en œuvre des actions. Les partenaires de la Table participent activement aux réflexions, partagent leur expertise et assurent un lien direct avec les réalités du territoire.

Comités de travail

Des comités de travail, formés de membres issus de la Table, sont chargés de soutenir la mise en œuvre du plan d'action. Leurs mandats portent sur la réalisation des projets identifiés ainsi que sur la recherche de financements nécessaires à leur concrétisation. Ces comités assurent un suivi opérationnel et contribuent à mobiliser efficacement les ressources du milieu.

Partenaires stratégiques et arrimage régional

Dans une perspective de cohérence et de complémentarité entre les actions locales et régionales, la TDSC de la Minganie s'appuie sur des partenaires stratégiques, dont le Collectif de développement social de la Côte-Nord. À titre de partenaire régional, le Collectif contribue à la réflexion stratégique, au partage d'expertises et à la circulation de l'information, tout en respectant l'autonomie décisionnelle et les orientations propres à la TDSC de la Minganie.



Schéma 2: Composition, rôle et responsabilité

Nouvelle approche organisationnelle de la Table de développement social et des communautés

La Table de développement social et des communautés de la Minganie a récemment modifié sa façon de travailler afin de mieux répondre aux besoins du territoire et de renforcer l'impact de ses interventions. Cette nouvelle approche privilégie la collaboration active entre l'ensemble des partenaires, tout en permettant un travail ciblé sur des projets spécifiques. Elle combine des instances rassemblant largement les acteurs du territoire et des comités plus spécialisés pour assurer un suivi des actions et une coordination optimale. Les détails de cette organisation et des différents rôles sont présentés ci-dessous.

1 Grand rendez-vous annuel

Ce rendez-vous se tient en présentiel sur une journée complète. Il rassemble un large éventail de partenaires, incluant les élus municipaux, les représentants des comités citoyens, les organismes régionaux ainsi que divers intervenants invités.

Objectifs :

- Renforcer le sentiment d'appartenance à la démarche et de mobiliser les acteurs autour des objectifs communs.
- Faire le bilan des actions réalisées
- Mettre à jour collectivement les grandes priorités pour orienter le travail futur.
- Partager de l'information pertinente afin d'assurer une compréhension commune des enjeux et des progrès.

3 Grandes tables

Ces journées complètes, également en présentiel, réunissent les partenaires locaux habituels autour des thématiques clés du plan d'action.

Objectifs :

- Favoriser une réflexion approfondie et collective sur les axes stratégiques.
- Suivre l'avancement des priorités et s'assurer que les actions mises en œuvre sont cohérentes et alignées avec les besoins du territoire.
- Ajuster les stratégies en fonction des résultats observés et des nouveaux défis qui apparaissent.

Ces rencontres permettront de maintenir la dynamique collective et garantir la pertinence des interventions.

Les Comités de travail

Ces comités se forment autour de projets spécifiques issus des axes du plan d'action. Leur fréquence de rencontre varie selon les besoins, en présentiel ou en virtuel. Seulement un nombre restreint de partenaires seront mobilisés, prêts à consacrer du temps et des efforts concrets.

Objectifs :

- Travailler concrètement à la réalisation des projets identifiés.
- Produire des livrables

Ces comités permettent d'avancer sur les dossiers prioritaires grâce à un engagement ciblé.

4 Comité de liaison

Ce comité remplace le comité de pilotage traditionnel. Les rencontres se tiennent virtuellement (1h-2h).

Ce comité sera constitué d'un représentant de la MRC de la Minganie, du CISSS, un représentant de chaque axe du plan d'action, ainsi que d'autres partenaires intéressés par les processus de concertation.

Objectifs :

- Assurer le suivi opérationnel global du plan d'action.
- Faire le lien entre les différents axes et comités de travail afin d'assurer la cohérence de l'ensemble des interventions.
- Soutenir la coordonnatrice de la Table dans ses tâches de coordination et de mobilisation.

Conclusion

Ce plan d'action reflète l'engagement collectif des partenaires et acteurs du territoire pour répondre aux enjeux prioritaires de notre communauté. Il établit un cadre clair, structuré autour d'axes stratégiques, d'objectifs généraux et spécifiques, qui guideront nos actions concertées dans les prochaines années.

La réussite de ce plan repose avant tout sur la collaboration continue entre les différents intervenants, la mobilisation des ressources locales et l'implication active des partenaires. C'est ensemble, dans un esprit de respect, de bienveillance et d'inclusion, que nous pourrons bâtir une collectivité plus solidaire, accueillante où l'on veut grandir, s'épanouir et vieillir.

Ce document demeure évolutif et sera ajusté au fil des réalisations et des besoins émergents, afin de toujours mieux répondre aux réalités du territoire et soutenir le bien-être de toutes et tous.